

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Фізико-хімічного Інституту
ім. О. В. Богатського НАН України
протокол №7 від 29 липня 2026 р.

Голова Вченої ради Фізико-хімічного Інституту
ім. О. В. Богатського НАН України
академік НАН України, професор
Віктор КУЗЬМІН



ПОЛОЖЕННЯ

про порядок дотримання гендерної рівності
у Фізико-хімічному Інституті ім. О. В. Богатського НАН України

Одеса - 2026

Положення про порядок дотримання принципів гендерної рівності у Фізико-хімічному інституті ім. О. В. Богатського НАН України базується на засадах рівних можливостей та прав для всіх співробітників Інституту незалежно від їхньої статі, гендерної ідентичності, віку, національності, соціального стану тощо.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Принципи гендерної рівності у ФХІ ім. О. В. Богатського НАН України визначають базову політику, цільові групи, стратегічні цілі та завдання щодо реалізації державної політики задля забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері науки та освіти.

Метою впровадження Принципів гендерної рівності Інституту є сприяння та гарантування гендерного балансу як на організаційному рівні, так і в науковій та освітній діяльності. Засади гендерної рівності є вирішальними в побудові справедливого та сталого майбутнього для соціальної, культурної та академічної сфер, а також для досягнення цілей сталого розвитку України як європейської держави.

Заходи з імплементації принципів гендерної рівності спрямовані на виконання Конституції України, Законів України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання і протидії дискримінації в Україні», «Плану утвердження гендерної рівності та запобігання дискримінації за статтю в Національній академії наук України» та інших нормативно-правових актів.

Завданнями Принципів гендерної рівності ФХІ ім. О. В. Богатського НАН України є:

1.1. Забезпечення рівних можливостей та прав для співробітників та здобувачів вищої освіти Інституту незалежно від їхньої раси, кольору шкіри, політичних переконань, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного походження, соціального походження, громадянства, сімейного стану, майнового стану, місця проживання, тощо.

1.2. Створення безпечного та сприйнятливого середовища для навчання та роботи, яке б відповідало потребам всіх співробітників та аспірантів.

1.3. Забезпечення рівних можливостей для жінок та чоловіків щодо доступу до наукових досліджень, навчальних програм та інших можливостей розвитку в Інституті, спрямованих на розкриття потенціалу кожного індивідуума.

1.4. Розвиток інклюзивної культури та популяризація гендерної рівності в освітньому

середовищі з метою підвищення свідомості науковців, аспірантів та інших працівників про значення гендерної рівності в сучасному світі.

1.5. Запобігання будь-якої форми дискримінації на основі гендерної належності та сприяння розбудові гендерно рівних відносин в науковій спільноті.

1.6. Комплексне втілення принципів гендерної рівності та запобігання дискримінації у веденні документації Інституту.

2. ЗАВДАННЯ ТА ПРАКТИЧНІ ШЛЯХИ ЇХ РЕАЛІЗАЦІЇ

2.1. Принципи гендерної рівності мають застосовуватися в основних сферах діяльності ФХІ ім. О. В. Богатського НАН України, важливих для досягнення стратегічних та стійких змін в Інституті та суспільстві:

- корпоративній соціальній відповідальності та збалансуванні роботи й особистого життя;
- інтеграції принципів гендерної рівності в науково-освітній зміст, просвітницьку діяльність;
- боротьбі із сексуальними та гендерними домаганнями.
- створення механізмів звітності, які дозволять персоналу повідомляти, документувати та вживати заходів щодо проблем гендерного балансу, які вони виявляють.

3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

3.1. Положення набирає чинності з моменту його ухвалення Вченою радою ФХІ ім. О. В. Богатського НАН України.

3.2. Контроль за виконанням Положення здійснюють посадові особи Інституту в межах своїх повноважень, що встановлені функціональними обов'язками.